



CONSIGLIO REGIONALE DELLA PUGLIA

Deliberazione dell'Ufficio di Presidenza del Consiglio

N. 15 del registro delle deliberazioni

OGGETTO: Documento programmatico "*Obiettivi strategici triennali 2021-2023 e assegnazione risorse*", ai sensi del § 2.4.2 del Sistema di Misurazione e Valutazione della Performance. Adozione.

L'anno 2021, addì 27 del mese di gennaio, in Bari, nella residenza del Consiglio, previo regolare invito, si è riunito l'Ufficio di Presidenza nelle persone dei Signori:

		PRES.	ASS.
Presidente del Consiglio	:	Loredana CAPONE	SI
Vice Presidente del Consiglio	:	Giovanni N. DE LEONARDIS	SI
" " "	:	Cristian CASILI	SI
Consigliere Segretario	:	Sergio CLEMENTE	SI
" " "	:	Giacomo Diego GATTA	SI

Constatata la presenza del numero legale per la validità della seduta, la Presidente Loredana Capone assume la presidenza e dichiara aperta la stessa.

Assiste il Segretario generale del Consiglio, avv. Domenica Gattulli.

La Presidente del Consiglio Regionale, Loredana Capone, sulla base dell'istruttoria espletata dalla Dirigente del Servizio Affari Generali e confermata dal Segretario Generale del C.R., riferisce quanto segue.

L'avvio della XI Legislatura, avvenuto a ridosso dell'inizio dell'esercizio pluriennale 2021-2023 e dell'esercizio annuale 2021, segna il momento logico e il tempo naturale per pianificare l'azione amministrativa e progettuale del Consiglio regionale, in attuazione dell'indirizzo politico e delle linee programmatiche di intervento definite dalla Presidenza del Consiglio regionale e condivise con l'Assemblea Legislativa, che hanno peraltro trovato un momento di presentazione nel corso della seduta di insediamento del 26 novembre.

La visione dell'organo politico, per i prossimi cinque anni di legislatura, è orientata a potenziare il ruolo del Consiglio regionale nell'attuazione della politica di sviluppo del territorio e di tutela dei diritti delle persone; ad assicurare l'esercizio di una funzione legislativa, in modo chiaro, semplificato e intelligente; a creare reti aperte di dialogo e di interazione con attori istituzionali e non istituzionali per sostenere processi decisionali condivisi e la trasparenza degli stessi; a perseguire un indirizzo di innovazione e trasformazione culturale e organizzativa dell'ente che favorisca l'azione politica per una Pubblica Amministrazione "capace, competente, semplice e connessa, smart". Tutto quanto sopra, coerentemente con il Piano Nazionale di Ripresa e Resilienza "*#nextgenerationitalia*" e con gli obiettivi dell'Agenda 20/30 per lo sviluppo sostenibile.

Da queste linee programmatiche discendono gli obiettivi strategici che compongono gli scopi generali e caratterizzanti che il Consiglio regionale intende attuare, in un arco temporale d'azione medio, e che sono aggiornati annualmente, in considerazione dell'evoluzione del contesto, sociale, economico, giuridico, organizzativo etc.

L'adozione del documento programmatico contenente gli obiettivi strategici triennali costituisce il presupposto per l'approvazione del Piano della Performance, ai sensi dell'art. 5 del d.lgs 150/2009 e dell'art. 39 d.lgs. 118/2011, nonché del par. 2.4.2 del S.Mi.Va.P.

E' sulla base degli obiettivi strategici e del Bilancio di Gestione che vengono definiti, successivamente, gli obiettivi operativi annuali che costituiscono il Piano della Performance dell'Ente.

Sul punto si ricorda che il D.lgs. 27 ottobre 2009 n. 150, come modificato dal decreto legislativo 25 maggio 2017, n. 74, disciplina il "ciclo della performance" delle organizzazioni pubbliche e individua i meccanismi volti a misurare e valutare l'attività di queste, al fine di assicurare che i servizi offerti soddisfino elevati standard qualitativi e, più ingenerale, che si creino le condizioni per un continuo processo di miglioramento della Pubblica Amministrazione, orientato alla rendicontazione del proprio operato alla comunità di riferimento.

Gestire la performance richiede ad una Pubblica Amministrazione:

- pianificare, mediante la definizione di obiettivi strategici ed operativi sfidanti e allocazione di risorse certe e individuate;
- definire un efficace sistema di misurazione, con individuazione di *target* e indicatori per il monitoraggio, al fine di consentire la valutazione della performance dell'organizzazione e del personale;
- monitorare, con impiego di indicatori appropriati, per saggiare i progressi ottenuti;
- porre in essere azioni di correzione, laddove si rilevassero scostamenti significativi rispetto alle previsioni.

In relazione agli obblighi rivenienti dal d.lgs. n. 150/2009, la L. R. n. 1 del 4 gennaio 2011, recante *Norme in materia di ottimizzazione e valutazione della produttività del lavoro pubblico e di contenimento dei costi degli apparati amministrativi nella Regione Puglia*, enuncia i seguenti obiettivi:

- a) più alti standard qualitativi e quantitativi delle funzioni e dei servizi assicurati dall'ente regionale;
- b) valorizzazione del complesso delle risorse umane dell'ente attraverso un'adeguata remunerazione dei risultati ottenuti, in un quadro di pari opportunità;
- c) incentivazione della produttività attraverso un'adeguata valutazione del merito;
- d) selettività nel riconoscimento degli incentivi economici e di carriera;
- e) trasparenza di ogni fase del processo di gestione della performance organizzativa e individuale.

All'art. 4, comma 1, la richiamata legge dispone che: "*La Giunta regionale e l'Ufficio di Presidenza del Consiglio regionale, attraverso l'esercizio delle funzioni di indirizzo politico-amministrativo, promuovono le azioni tese alla valorizzazione del merito e della responsabilità. In particolare: a) adottano il sistema di misurazione e valutazione della performance; b) emanano le direttive generali concernenti gli indirizzi strategici [...]; e) verificano il conseguimento degli obiettivi strategici*".

Con delibera n. 263 del 28 gennaio 2020, l'Ufficio di Presidenza ha adottato l'ultimo aggiornamento dello SMIVAP, tuttora vigente, che, nel capitolo concernente i documenti del "ciclo della performance", al paragrafo 2.4.2. "*Obiettivi strategici ed assegnazione risorse*" stabilisce che: "I poteri di indirizzo, sulla base del Programma di governo, confluiscono in un documento programmatico triennale, da aggiornarsi annualmente, denominato "*Obiettivi strategici*", adottato congiuntamente alla "*Assegnazione delle risorse*", dall'organo di indirizzo politico-amministrativo in collaborazione con i vertici dell'amministrazione, quale fase propedeutica alla adozione del Piano performance vero e proprio. Tale documentazione è prevista dall'art.5, D. Lgs. 150/2009 e dall'art. 39, comma 10, D. Lgs. 118/2011; è ad essa assimilabile la documentazione prevista dall'art. 4, comma 1, lett. b), L.R. n. 1/2011, e dall'art. 4, comma 1, lett. b), D. Lgs. 165/2001".

Ciò premesso, a seguito dell'approvazione del Bilancio di previsione del Consiglio regionale per l'esercizio finanziario 2021 e pluriennale 2021-2023, di cui alla Deliberazione dell'Ufficio di Presidenza n. 1/2020, e della Deliberazione del Consiglio regionale n. 14/2020 di approvazione

della legge regionale “Bilancio di previsione per l’esercizio finanziario 2021 e bilancio pluriennale 2021-2023 della Regione Puglia”, in conformità a quanto disposto dall’ art. 5 del D. Lgs. n. 150/2009 e dall’art. 39, comma 10, del D. Lgs. n. 118/2011, si deve procedere all’individuazione degli obiettivi strategici triennali 2021-2023 e all’assegnazione delle relative risorse, secondo quanto riportato nel presente atto nell’Allegato A e A1.

Tanto premesso, la Presidente invita, quindi, l’Ufficio di Presidenza a deliberare al riguardo.

**ADEMPIMENTI CONTABILI DI CUI ALLA L.R. N. 28/2001 E AL REGOLAMENTO DI  
AMMINISTRAZIONE E CONTABILITA' DEL CONSIGLIO REGIONALE  
LA PRESENTE DELIBERAZIONE NON COMPORTA IMPLICAZIONI DI NATURA  
FINANZIARIA**

#### L'UFFICIO DI PRESIDENZA

Udita e fatta propria la relazione della Presidente Loredana Capone;

VISTO lo Statuto Regionale;

VISTO l’art. 59 della LR. n. 1 del 7/02/2004;

VISTA La LR. n. 7 del 12/05/2004;

VISTA la LR. n. 6 del 21/03/2007, recante norme sull’autonomia del Consiglio regionale;

VISTI gli artt. 25 e 26 del Regolamento di Organizzazione del Consiglio regionale adottato con deliberazione dell’Ufficio di Presidenza n. 39 del 20.4.2016, come modificato da ultimo dalla DUP 305 del 13.10.20;

VISTA la deliberazione dell’Ufficio di Presidenza n. 1/2020 di approvazione del Bilancio di previsione del Consiglio Regionale per l’esercizio finanziario 2021 e pluriennale 2021-2023;

VISTA la deliberazione del Consiglio n. 14/2020 di approvazione della legge regionale “Bilancio di previsione per l’esercizio finanziario 2021 e bilancio pluriennale 2021-2023 della Regione Puglia” di approvazione della legge regionale “Bilancio di previsione della Regione Puglia per l’esercizio finanziario 2020 e pluriennale 2020-2022;

VISTA la sottoscrizione posta in calce alla presente deliberazione;

All’unanimità dei voti espressi nei modi di legge;


#### DELIBERA

Per le motivazioni riportate in narrativa che qui si intendono integralmente riportate:

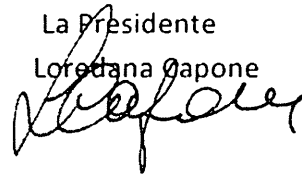
- approvare, in conformità al Sistema di Misurazione e Valutazione della performance organizzativa (S.Mi.Va.P.) par. 2.4.2., gli *Obiettivi strategici triennali 2021-2023*, e le relative risorse assegnate, come riportati nell’Allegato A e A1;

- di trasmettere il presente atto ai dirigenti del Consiglio regionale e all'Organismo Indipendente di Valutazione (OIV) della Giunta regionale;
- di trasmettere, inoltre, il presente provvedimento, per opportuna conoscenza, alle OO.SS. aziendali e al CUG;
- di pubblicare il presente provvedimento sul Bollettino Ufficiale della Regione Puglia nonché sul sito "Amministrazione Trasparente", alla voce Performance;
- di pubblicare il presente provvedimento, sul sito web del Consiglio regionale e sulla bacheca elettronica del Consiglio regionale.

Il Segretario Generale del Consiglio Regionale  
Avv. Domenica Gattulli

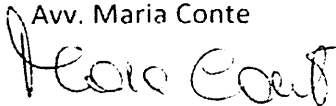


La Presidente  
Loredana Capone



La sottoscritta attesta che il procedimento istruttorio affidatole è stato espletato nel rispetto della vigente normativa regionale, statale e comunitaria e secondo le direttive dell'Ufficio di Presidenza e che il presente provvedimento, dalla stessa predisposto, è conforme alle risultanze istruttorie.

Il Dirigente del Servizio Affari Generali  
Avv. Maria Conte



## CONSIGLIO REGIONALE DELLA PUGLIA

ALLEGATO "A"								
"OBIETTIVI STRATEGICI ed Assegnazione delle risorse" triennio 2021 - 2023								
Priorità Politiche del Consiglio Regionale	codice obiettivo	OBIETTIVI STRATEGICI TRIENNALI 2021-2023	Indicatore di Outcome (§ 3.4 S.Mi.Va.P.)			Target	Segretariato Generale/Struttura	Risorse finanziarie 2021
			Descrizione	Regola di calcolo	Fonti di verifica			
Un Consiglio Regionale protagonista	1	Valorizzazione del ruolo istituzionale del Consiglio regionale della Puglia come connettore tra le politiche eurounitarie, nazionali e regionali a favore degli enti territoriali e delle autonomie locali, anche nell'attuazione del Piano Nazionale di Ripresa e Resilienza e del Piano regionale di Sviluppo, nonché degli obiettivi di sviluppo sostenibile dell'Agenda 20/30. Rafforzamento della capacità di interlocuzione nella fase ascendente della formazione del diritto europeo e nazionale. Creazione di reti e relazioni per un dialogo costruttivo tra istituzioni e con gli stakeholders, che favoriscano i processi decisionali pubblici, la trasparenza degli stessi e la tempestività delle azioni a vantaggio dello sviluppo socio-economico-culturale del territorio. Costruzione di una rete con i Presidenti dei Consigli Comunali per azioni di raccordo istituzionale e la creazione di Poli Territoriali per una PA Smart.	Attuazione dell'art. 46 dello Statuto, per l'istituzione della Conferenza regionale permanente per la programmazione economica, territoriale e sociale.	On / Off	Gestione documentale	Avvio di un tavolo di lavoro con gli enti rappresentativi del sistema pubblico e del tessuto economico-sociale del territorio per dare attuazione all'art. 46 dello Statuto.	Segretariato Generale/Sezione studio e supporto alla legislazione e alle politiche di garanzia/Sezione Assemblea e Commissioni consiliari/Sezione affari studi giuridici e legislativi	{vd ALL. A1}
Un Consiglio regionale per una smart legislation	2	Miglioramento della normazione in chiave di semplificazione e chiarezza. Razionalizzazione dell'apparato normativo vigente. Consolidamento del ruolo della Regione nel processo di formazione del diritto eurounitario e nazionale, e azioni di coinvolgimento degli stakeholder per una condivisione delle idee e delle intelligenze nella politica legislativa.	Semplificazione normativa e revisione strumenti normativi.	On / Off	Gestione documentale/Si to Consiglio Regionale	Schemi di proposta normativa/Documento di Analisi/ Valutazione	Segretariato Generale/Sezione studio e supporto alla legislazione e alle politiche di garanzia/Sezione Assemblea e Commissioni consiliari/Sezione affari studi giuridici e legislativi	{vd ALL. A1}

## CONSIGLIO REGIONALE DELLA PUGLIA

"OBIETTIVI STRATEGICI ed Assegnazione delle risorse" triennio 2021 - 2023								
Priorità Politiche del Consiglio Regionale	codice obiettivo	OBIETTIVI STRATEGICI TRIENNALI 2021-2023	Indicatore di Outcome (§ 3.4 S.M.I.Va.P.)			Target	Segretariato Generale/Struttura	Risorse finanziarie 2021
			Descrizione	Regolo di calcolo	Fonti di verifica			
Un Consiglio regionale che comunica, ascolta e garantisce i diritti	3	Diffusione di un'immagine qualificata, moderna e inclusiva dell'istituzione consiliare, potenziando la comunicazione con attori non istituzionali (cittadini, operatori economici, soggetti portatori di interessi collettivi o diffusi) del territorio e l'ascolto delle comunità locali. Qualificazione della funzione di informazione e comunicazione istituzionale, trasparenza e relazioni esterne del Consiglio Regionale per promuovere il diritto di cittadinanza, anche digitale, e favorire forme di partecipazione alle azioni istituzionali, e processi di codecisione e coprogettazione con le comunità. Azioni di valorizzazione e sostegno agli organi di garanzia e di parità per la tutela dei diritti delle persone.	Attuazione di una strategia di comunicazione più efficace con introduzione di modalità innovative per favorire la partecipazione alle attività politiche e istituzionali del Consiglio regionale.	On / Off	Sito Consiglio Regionale	Attivazione di nuovi canali e strumenti di comunicazione digitale	Segretariato Generale/tutte le strutture	(vd ALL. A1)
			Riforma degli organismi regionali di parità	On / Off	Sito Consiglio Regionale	Proposta per l'Istituzione di un organismo regionale di parità	Segretariato/Sezione coordinamento politiche di genere e supporto alle azioni di conciliazione e di parità/Sezione Studio e Supporto alla legislazione e alle politiche di garanzia	
Un Consiglio regionale che si innova e innova	4	Modernizzazione dell'organizzazione, trasformazione digitale e sviluppo delle competenze per favorire un cambiamento culturale, la performance, la qualità dei servizi, la trasparenza e l'ottimizzazione dei costi. Azioni in rete con il sistema pubblico, per una PA "capace, competente, semplice e connessa, smart", in linea con gli obiettivi europei, nazionali e regionali di ripresa e resilienza.	Pianificazione strategica per lo sviluppo dei sistemi informativi e dei servizi digitali del Consiglio a supporto di una organizzazione moderna	On / Off	Sito Consiglio Regionale	Approvazione del Piano Triennale 2021/2023 di Sviluppo dell'ecosistema digitale del Consiglio Regionale.	Segretariato Generale/tutte le strutture	(vd ALL. A1)



Consiglio Regionale della Puglia  
Bilancio Direzionale pluriennale - Riepilogo per Sezioni - Uscite  
2021 - 2023

Struttura di competenza	Totale Stanziamento 2021
Segreteria Generale	365.300,00 €
Servizio Affari Generali	185.000,00 €
Comitato Regionale per le Comunicazioni	921.423,78 €
Sezione Affari e Studi Giuridici e Legislativi	56.000,00 €
Sezione Amministrazione e Contabilità	31.042.710,73 €
Sezione Assemblea e Commissioni Consiliari	612.500,00 €
Sezione Biblioteca e Comunicazione Istituzionale	2.485.000,00 €
Sezione Coordinamento politiche di genere e supporto alle azioni di conciliazione e di parità	40.000,00 €
Sezione Servizi ICT, programmazione acquisti e contratti	1.741.600,00 €
Sezione Risorse Umane	1.453.665,00 €
Sezione Stampa	196.947,00 €
Sezione Studio e supporto alla legislazione e alle politiche di garanzia	935.790,99 €

88