



Consiglio Regionale della Puglia  
Gruppo Consiliare "Con Emiliano"

**CONTRATTO DI LAVORO A TEMPO DETERMINATO – D.LG. 81/2015**

*Fra*

GRUPPO CONSILIARE "CON EMILIANO"  
avente sede in BARI VIA GENTILE, 52  
esercitante attività di ATTIVITA' DEI PARTITI E DELLE ASSOCIAZIONI  
TERZO settore  
CODICE FISCALE 93515560725

e

la sig.ra VESCIA PAOLA nata a . . . . . il . . . . .  
e residente a . . . . . - Indirizzo residenza :

**si conviene quanto segue**

con decorrenza 24/12/2020 data di assunzione a tempo pieno e a tempo determinato fino al 24/12/2021, con qualifica di IMPIEGATA DI CONCETTO (addetta di segreteria) livello C1 del C.C.N.L. vigente di categoria, la sig.ra VESCIA PAOLA presterà la propria opera a tempo pieno.

L'orario di lavoro previsto è il seguente: FULL TIME.

BARI, li 23/12/2020

Firma del dipendente



**REGIONE PUGLIA**  
Gruppo Consiliare

Firma legale rappresentante  
Gruppo Consiliare CON EMILIANO



Consiglio Regionale della Puglia  
Gruppo Consiliare "Con Emiliano"

*Alla cortese attenzione di*

VESCIA PAOLA

C.F. 7

### LETTERA DI ASSUNZIONE CON CONTRATTO A TEMPO DETERMINATO

In relazione ai colloqui verbali intercorsi, Le confermiamo la Sua assunzione presso il nostro gruppo consiliare alle seguenti condizioni:

- con decorrenza 24/12/2020 Ella è assunta a tempo determinato fino al 24/12/2021
- Località: BARI - VIA GENTILE, 52
- Orario di lavoro: FULL TIME
- Qualifica/categoria: IMPIEGATA DI CONCETTO CATEGORIA C1 (addetta di segreteria)
- Retribuzione: come da C.c.n.l. PER I DIPENDENTI DEI SERVIZI AUSILIARI ALLA COMUNITA'
- ogni variazione retributiva (minimi tabellari, aumenti contrattuali, ecc.) sarà conteggiata per l'orario di lavoro da Lei concordato; per quanto riguarda gli istituti contrattuali relativi alle competenze feriali, festività, mensilità aggiuntive, aumenti periodici, i relativi trattamenti saranno corrisposti per l'orario di lavoro concordato;
- Prova: Il periodo di prova viene fissato in 4 mesi di calendario decorrenti dalla data di inizio del rapporto di lavoro. Durante lo svolgimento del periodo di prova ciascuna parte potrà recedere dal rapporto di lavoro senza diritto, per l'altra parte, ad alcuna indennità né preavviso.
- CCNL: il Suo rapporto di lavoro sarà regolato dalle norme del contratto collettivo nazionale di lavoro per i dipendenti dei servizi ausiliari alla comunità.
- Nel caso in cui sopravvenga una delle situazioni personali impeditive di cui al punto c) dell'art.2 (raccomandazioni etiche) Titolo IV della deliberazione dell'ufficio di Presidenza n.19/2015, ci sarà la espressa e immediata risoluzione del contratto.

Il lavoratore, preso atto che con o.d.g. approvato in data 13.10.2015 il Consiglio Regionale in merito alle spese del personale dei Gruppi consiliari ha impegnato l'ufficio di Presidenza, nell'ambito delle attività finalizzate a dare disposizioni per l'attuazione alle leggi regionali n.03/1994 e n.34 /2012, come integrate e modificate dalla legge 29/2015, ad adottare un regolamento secondo i principi e le finalità riportate nello stesso o.d.g., per un comportamento eticamente responsabile nell'adozione degli atti conseguenti alle nuove norme, accetta espressamente che la cessazione del contratto presente avvenga immediatamente, qualora la sua posizione rientri tra le fattispecie del punto c) art.2 titolo IV della deliberazione dell'ufficio di Presidenza n. 19/2015: soggetti rinviati a giudizio o sottoposti a misura di prevenzione personale o patrimoniale per reati di peculato, concussione, corruzione, induzione, voto di scambio, per uno dei delitti contro l'ordine pubblico ovvero per reati di criminalità organizzata e mafiosa; soggetti che siano stati condannati, anche con sentenza non definitiva, a una

9

pena detentiva superiore ai tre anni per delitti non colposi che ledono l'immagine e il decoro del gruppo consiliare e del consiglio regionale. E' causa di risoluzione immediata del contratto il venir meno, a seguito di variazione del gruppo consiliare, di parte del budget assegnato ai singoli gruppi consiliari.

*In armonia con precise disposizioni di legge (v. articoli 2105 C.C. e 622-623, Cod. Pen.) e di contratto, richiamiamo la Sua attenzione sulla necessità di mantenere la più rigorosa riservatezza su notizie e dati che potranno venire a Sua conoscenza nello svolgimento delle Sue mansioni.*

*La preghiamo di volerci restituire copia della presente debitamente firmata per presa visione ed espressa accettazione.*

Per quanto non espressamente previsto nella presente lettera di assunzione, si rimanda alla contrattazione collettiva di cui sopra.

*In armonia con precise disposizioni di legge (v. articoli 2105 C.C. e 622-623, Cod. Pen.) e di contratto, richiamiamo la Sua attenzione sulla necessità di mantenere la più rigorosa riservatezza su notizie e dati che potranno venire a Sua conoscenza nello svolgimento delle Sue mansioni.*

*La preghiamo di volerci restituire copia della presente debitamente firmata per presa visione ed espressa accettazione.*

Cordiali saluti.

Letto, confermato e sottoscritto.  
Li 23/12/2020

 **REGIONE PUGLIA**  
Gruppo Consiliare  
x   
(Datore di lavoro)  
x   
(Lavoratore)